

## Дополнительное соглашение № 6

к «Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2023-2026 годы между работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Воскресенская средняя общеобразовательная школа» и работниками в лице представителя председателя Профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Воскресенская средняя общеобразовательная школа»

Принято на общем собрании  
работников БОУ «Воскресенская СОШ»  
«21» февраля 2025 г.

### Договаривающиеся стороны:

От работодателя:  
директор БОУ «Воскресенская  
СОШ» Т.Н. Рожкова  
дата подписания  
«21» февраля 2025 г.



От работников:  
представитель профсоюзной  
организации БОУ «Воскресенская  
СОШ» Черн О.Н. Черникова  
дата подписания  
«21» февраля 2025 г.

Коллективный договор (дополнительное соглашение) прошел (прошло) уведомительную регистрацию в МУ МТСП № 7
регистрационный № <u>21</u>
от « <u>25</u> » <u>февраля</u> 20 <u>25</u> года
Ответственное лицо: <u>начальник центра социальн. зап. и соц. труд. отношений</u>
<u>Мад</u> <u>Т.В. Мадина</u>
(подпись) (шифровка)

Работодатель, в лице директора Рожковой Татьяны Николаевны, и работниками в лице представителя профсоюзного комитета Черниковой Ольги Николаевны, заключили настоящее дополнительное соглашение к «Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений на 2023-2026 годы между работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Воскресенская средняя общеобразовательная школа» и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Воскресенская средняя общеобразовательная школа»

**Стороны договорились о нижеследующем:**

1. Внести в Коллективный договор бюджетного образовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Воскресенская средняя общеобразовательная школа», подведомственного Комитету по образованию Администрации Калачинского муниципального района Омской области следующие изменения:

1. Изложить п. 3.12. коллективного договора в следующей редакции:

"В случае привлечения работника к сверхурочным работам за пределами нормальной продолжительности рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом."

2. Изложить п. 59 раздела XI. Заключительные положения Приложения № 2 к коллективному договору "Положение об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения "Воскресенская СОШ" Калачинского муниципального района" в следующей редакции:

" 59. В случае задержки работникам учреждения выплаты заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами."

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 января 2025 года.

4. Данное дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора.

## Выписка из протокола №6

Из решения собрания трудового коллектива  
бюджетного общеобразовательного учреждения  
Калачинского муниципального района Омской области  
«Воскресенская средняя общеобразовательная школа»

от «21» февраля 2025 года протокол № 6

Присутствовали члены трудового коллектива БОУ «Воскресенская СОШ» в количестве 50 человек из 55 работников.

Повестка дня:

Внесение изменений в «Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений на 2023 - 2026 годы между работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Воскресенская средняя общеобразовательная школа» и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Воскресенская средняя общеобразовательная школа»,

Стороны договорились о нижеследующем:

Внести следующие изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений на 2023 - 2026 годы между работодателем бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Воскресенская средняя общеобразовательная школа» и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета БОУ «Воскресенская средняя общеобразовательная школа», в Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Воскресенская средняя общеобразовательная школа»:

**Слушали:** представителя профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Воскресенская средняя общеобразовательная школа» Черникову Ольгу Николаевну, она ознакомила работников со следующими изменениями в коллективный договор:

Внести в Коллективный договор бюджетного образовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Воскресенская средняя общеобразовательная школа», подведомственного Комитету по образованию Администрации Калачинского муниципального района Омской области следующие изменения:

1. Изложить п. 3.12. коллективного договора в следующей редакции:

"В случае привлечения работника к сверхурочным работам за пределами нормальной продолжительности рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за

последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом."

2. Изложить п. 59 раздела XI. Заключительные положения Приложения № 2 к коллективному договору "Положение об оплате труда работников бюджетного образовательного учреждения "Воскресенская СОШ" Калачинского муниципального района" в следующей редакции:

" 59. В случае задержки работникам учреждения выплаты заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами."

**Решили:**

1. Принять дополнительное соглашение к коллективному договору в связи с изменениями.
2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «01» января 2025 г.
3. Данное дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора.

Председатель  
Секретарь



Бондаренко А.А.  
Рябушапко М.Г.

Директор  
Председатель ПК

Т.Н. Рожкова  
О.Н. Черникова